

**Evaluation des Seminars zum Thema
"Personalcontrolling"
Sommersemester 2018**

	1	2	3	4	5	Ø
1) Interesse						
Vor Beginn des Seminars war mein Interesse am Thema hoch	7	7	2	0	0	1,6
Nach Ende des Seminars ist mein Interesse am Thema hoch	11	4	1	0	0	1,3
2) Inhalte						
Die empfohlene Einstiegsliteratur war hilfreich	2	8	3	3	0	2,4
Die besprochenen Inhalte waren interessant	5	10	1	0	0	1,7
Der Anspruch des Seminars war angemessen	7	9	0	0	0	1,5
3) Aufbau der Veranstaltung						
Die Konzeption war gelungen	11	4	1	0	0	1,3
Die Vorbesprechung war hilfreich/notwendig	12	0	3	1	0	1,5
4) Wissensvermittlung						
Die Unterstützung seitens des Lehrstuhls war gut	9	4	3	0	0	1,6
5) Lehrstuhl-Team						
Das Verhältnis zwischen Studierenden und Mitarbeitern war gut	10	5	1	0	0	1,4
Der Dozent war kompetent	15	1	0	0	0	1,0
Die Betreuer waren kompetent	11	4	1	0	0	1,3
Das Engagement des Lehrstuhl-Teams war deutlich	10	4	2	0	0	1,5
Die Betreuungsintensität war angemessen	9	6	1	0	0	1,5
6) Organisation						
Der Seminarort war angenehm	5	8	1	2	0	2,0
Das Rahmenprogramm war gelungen	7	7	2	0	0	1,6
Die sonstige Unterstützung war gelungen	6	9	1	0	0	1,6
7) Gesamtbewertung						
Das Seminar hat meine Erwartungen erfüllt	10	6	0	0	0	1,3
Ich habe viel gelernt	11	5	0	0	0	1,3
8) Gesamtnote der Veranstaltung	(Durchschn. lt. Evaluierungsbögen)					1,6

Die Skalierung 1 bedeutet "trifft voll zu", 5 bedeutet "trifft gar nicht zu". 2 bis 4 stellen Abstufungen zwischen diesen Attributen dar.