

**Protokoll**  
der 40. Sitzung des Fakultätsrats  
der Fakultät für Psychologie  
am 17.05.2023, 10.00 Uhr, Gebäude 2, Raum 6  
**- Öffentlicher Teil -**

Beginn: 10.00 Uhr  
Ende: 10:50 Uhr  
Teilnehmer/innen: siehe **Teilnehmer-/innenliste**

**TOP 1 Regularien**

Der Dekan eröffnete die Sitzung, begrüßte die Anwesenden und stellte die Beschlussfähigkeit fest. Das Protokoll der letzten Sitzung wurde im Umlaufverfahren genehmigt. Nachfolgend wurden die Öffentlichkeit der Sitzung und folgende Tagesordnung beschlossen.

TOP 2 Berichte und Mitteilungen

TOP 3 Urkundenübergabe an Frau Dr. Nicole Klappert

TOP 4 Nachwahl eines Mitglieds/Ersatzmitgliedes aus der Gruppe der Hochschullehrer\*innen in  
- den Promotionsausschuss  
- die Prüfungsausschüsse B.Sc. und M.Sc. Psychologie

TOP 5 Nachwahl eines Mitglieds/Ersatzmitgliedes aus der Gruppe der promovierten akademischen Mitarbeiter\*innen in die Ethikkommission

TOP 6 LVV-Addendum

TOP 7 Selbstbericht Re-Akkreditierung

TOP 8 Ausschreibung gemeinsame Professur mit CATALPA: *Learning Sciences in Higher Education (W3)*

TOP 9 Ausschreibung für die W1-Juniorprofessur mit *Tenure Track* für Klinische und Gesundheitspsychologie (Nachfolge Santangelo)

TOP 10 Berichte aus den Studiengängen

TOP 11 Verschiedenes

**TOP 2 Berichte und Mitteilungen**

Personalia

Der Dekan berichtete

- über die Wahl von Frau Prof. Dr. Ingrid Josephs in den Hochschulrat und den dadurch bedingten Rücktritt aus dem Fakultätsrat.
- dass durch den Rücktritt von Frau Prof. Dr. Ingrid Josephs aus dem Fakultätsrat Herr Prof. Dr. Roman Liepelt als Vollmitglied nachgerückt ist.
- dass Frau Dr. Sarah Jenny Wesche den Ruf auf die Professur für Wirtschaftspsychologie im Forschungsschwerpunkt „Arbeit – Bildung – Digitalisierung“ zum 01.06.2023 angenommen hat. Der Dekan dankte der Vorsitzenden und den Mitgliedern der Berufungskommission für die geleistete Arbeit.

### Drittmittel

- Bewilligung des von Frau Prof. Dr. Anette Rohmann und Herrn Prof. Dr. Oliver Christ bei der Mercator Stiftung beantragten Projekt „Wissenschaftliches Begleitmonitoring: Begegnung und Zusammenhalt an Alltagsorten“.
- Bewilligung der Verlängerung des Stipendiums der Philipp Schwartz-Initiative der Alexander von Humboldt-Stiftung von Herrn Dr. Özgen Yalcin im Lehrgebiet von Frau Prof. Dr. Anette Rohmann um weitere 12 Monate.
- Frau Prof. Dr. Aileen Oeberst berichtete über ein CATALPA-Projekt mit dem Titel „*Detriments and Benefits of Choice in Distance Education (DECIDE)*“, bestehend aus drei Teilprojekten, das zusammen mit Frau Prof. Dr. Kathrin Jonkmann, Herrn Prof. Dr. Robert Gaschler, Herrn Prof. Dr. Oliver Christ und Frau Dr. Laura Froehlich beantragt wurde. Das Projekt startet zum Oktober 2023 mit einer Laufzeit von 3 Jahren.

### **TOP 3 Urkundenübergabe an Frau Dr. Nicole Klappert**

Der Dekan gratulierte Frau Dr. Nicole Klappert zur erfolgreichen Promotion und überreichte ihr die Urkunde. Frau Dr. Nicole Klappert hat ihre Promotion zum Thema „Einflussgrößen auf die Entwicklung empathischen Erlebens und prosozialen Verhaltens bei Polizeibeamtinnen und Polizeibeamten: Eine empirische Analyse über die motivationalen Prozesse, die kollegialer Unterstützung zugrunde liegen“ bei Prof. Dr. Stefan Stürmer abgeschlossen.

### **TOP 4 Nachwahl eines Mitglieds/Ersatzmitgliedes aus der Gruppe der Hochschullehrer\*innen in**

- **den Promotionsausschuss**
- **die Prüfungsausschüsse B.Sc. und M.Sc. Psychologie**

Der Dekan erläuterte, dass durch seine Wahl als Dekan jeweils ein Mitglied/Ersatzmitglied aus der Gruppe der Hochschullehrer\*innen in den Promotionsausschuss sowie in die Prüfungsausschüsse B.Sc. und M.Sc. Psychologie nachgewählt werden müssen. Daher wurde

- Frau Prof. Dr. Anette Rohmann einstimmig als Vollmitglied in den Promotionsausschuss gewählt.
- Frau Prof. Dr. Ingrid Josephs einstimmig als Ersatzmitglied in den Promotionsausschuss gewählt.
- Herr Prof. Dr. Roman Liepelt einstimmig als Mitglied in die Prüfungsausschüsse B.Sc. und M.Sc. Psychologie gewählt.

### **TOP 5 Nachwahl eines Mitglieds/Ersatzmitgliedes aus der Gruppe der promovierten akademischen Mitarbeiter\*innen in die Ethikkommission**

Nach dem Ausscheiden des bisherigen Mitgliedes ist Frau Dr. Maria-Therese Friehs als Vollmitglied nachgerückt und einstimmig in die Ethikkommission gewählt worden. Ein Ersatzmitglied wird in einer der nächsten Fakultätsratssitzungen gewählt.

### **TOP 6 LVV-Addendum**

Der Dekan und der Prodekan erläuterten das Addendum zur Handreichung für die Lehrverpflichtungsverordnung (LVV) der Fakultät für Psychologie, das im Anschluss einstimmig vom Fakultätsrat beschlossen wurde. Der Dekan berichtete, dass im Zuge der unmittelbar vor der FKR-Sitzung erfolgten konstituierenden Sitzung des Studienbeirats ebenfalls eine Befassung mit dem LVV-Addendum erfolgt und die vorliegende Fassung gebilligt worden sei. Der Dekan bedankte sich ausdrücklich beim Prodekan für die Erstellung und bei der Mittelbauvertretung für die Beteiligung an der Finalisierung des Addendums.

## TOP 7 **Selbstbericht Re-Akkreditierung**

Der Dekan und die Studiengangskordinatorin Frau Vanessa Wiese erläuterten den Selbstbericht der Fakultät zur Re-Akkreditierung des M.Sc.-Studiengangs Psychologie, der im Anschluss einstimmig vom Fakultätsrat genehmigt wurde.

Der Dekan bedankte sich bei Frau Wiese für die Vorarbeiten zur Erstellung des Selbstberichtes. Frau Wiese erläuterte die kommenden Schritte im Rahmen des Reakkreditierungsverfahrens und verwies auf die Begehung, die in der zweiten Jahreshälfte voraussichtlich in Präsenz erfolgen werde; ein Termin hierfür sei seitens der Agentur AQAS noch nicht mitgeteilt worden.

## TOP 8 **Ausschreibung gemeinsame Professur mit CATALPA: Learning Sciences in Higher Education (W3)**

Der Dekan berichtete ausführlich über die gemeinsame Ausschreibung der W3-Professur mit CATALPA: *Learning Sciences in Higher Education*.

Die Mitglieder der künftigen Kommission werden gebeten, insbesondere die Aspekte der Gleichstellung und Diversität in Bezug auf Forschung und Lehre zu beachten.

Nach der Aussprache beschloss der Fakultätsrat einstimmig den folgenden Ausschreibungstext:

The FernUniversität in Hagen is Germany's only state distance-learning university and with more than 75,000 students also its largest university. It conducts a wide range of theoretical and applied research in its five faculties and in its central research unit CATALPA, as well as in interdisciplinary research clusters. On the basis of its blended learning model, it offers flexible, location-independent degree and continuing education programs, making higher education accessible to students in a variety of life situations.

The Faculty of Psychology invites applications for a

### **Full Professor in Learning Sciences in Higher Education (W3)**

The position is located in the Faculty of Psychology and affiliated with CATALPA – Center of Advanced Technology for Assisted Learning and Predictive Analytics, a central research unit of the FernUniversität which is currently expanding. More than 50 researchers at CATALPA are working to support personalized learning using artificial intelligence and through the development of adaptive systems, and to embrace learner and teacher diversity as a natural part of teaching.

CATALPA collaborates closely with the FernUniversität's faculties and with highly ranked research institutions such as the German Research Center for Artificial Intelligence, the German Institute for Adult Education - Leibniz Center for Lifelong Learning, the Humboldt Universität zu Berlin and the Alexander von Humboldt Institute for Internet and Society in Berlin.

We are seeking a highly qualified candidate with a strong background in empirical research in learning sciences in a higher education context with a strong methodological background and a demonstrated high affinity for learning analytics and adaptive educational technologies.

### **Responsibilities:**

The successful candidate will be expected to contribute significantly to shaping CATALPA's future research strategy and activities. Participation in interdisciplinary cooperation and collaboration within CATALPA will be essential.

Since the primary focus of the position is research, it comes with a correspondingly low teaching load of 2 credit hours per semester within the bachelor's and master's degree programs of the Faculty of Psychology.

On-site presence is expected on 3 out of 5 business days.

### **Formal qualifications:**

- Significant scientific achievements at high international standards including the acquisition of substantial external funding

- Fulfillment of the formal prerequisites for the position according to paragraph 36 of the Hochschulgesetz (Higher Education Act) of North Rhine-Westphalia

**What we offer:**

- The opportunity to conduct research in a unique environment which enables field experiments with a large and highly diverse student body
- Well-equipped facilities and top-notch university services to support you and your team
- An open, stimulating and interdisciplinary work environment, with a portfolio of policies and services to support employee health and a family-friendly working environment

**Salary and benefits:**

The salary and benefits of the position are according to the status of tenured civil servants (Beamte auf Lebenszeit) in Germany, and correspond to level W3 of the civil servant salary scale. Additional benefits include a subsidy for health care expenses as a supplement to public or private health insurance, family allowance, and inclusion in the state pension plan for civil servants.

**Application:**

Did we spark your interest? Then we look forward to receiving your application (in English or German) with the usual documents (CV, copies of certificates and degrees, list of publications and teaching experience, research concept) sent by mail to **Rektorin der FernUniversität in Hagen, 58084 Hagen** or by e-mail to [berufungen@fernuni-hagen.de](mailto:berufungen@fernuni-hagen.de)

The deadline for applications is [x]. (*6 Wochen nach Erscheinen*)

The FernUniversität in Hagen is committed to increasing the proportion of women in research and teaching. Qualified female candidates are expressly encouraged to apply. Women with equal qualifications, abilities and professional performance will be given preferential consideration, unless there are compelling reasons for preferring an outstanding male candidate. Candidates with disabilities are explicitly encouraged to apply.

**TOP 9 Ausschreibung für die W1-Juniorprofessur mit Tenure Track für Klinische und Gesundheitspsychologie (Nachfolge Santangelo)**

Der Dekan berichtete ausführlich über die Ausschreibung für die W1-Juniorprofessur mit *Tenure Track* für Klinische und Gesundheitspsychologie (Nachfolge von Herrn Santangelo). Nach der Aussprache beschloss der Fakultätsrat einstimmig den folgenden, mit den abgestimmten Änderungen (Zufügung „und diversitäts...“ im ersten Absatz), versehenen Ausschreibungstext:

Als einzige staatliche Fernuniversität haben wir seit über 40 Jahren Erfahrung mit lebenslangem Lernen. Unsere Studierenden nutzen flexible Studienmöglichkeiten auf Basis eines Blended-Learning-Studienmodells. An fünf Fakultäten erzielen wir fachbezogene und fachübergreifende zukunftsweisende Forschungsergebnisse. Zu unserem Selbstverständnis gehören interdisziplinäre Kooperation, die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und die Berücksichtigung gender- und diversitätsspezifischer Aspekte in Forschung und Lehre.

In der Fakultät für Psychologie besetzen wir ab sofort die

**Juniorprofessur mit Tenure-Track – W 1 für Klinische und Gesundheitspsychologie**

Die Stelle ist zunächst auf drei Jahre befristet und wird nach erfolgreicher Zwischenevaluation um weitere drei Jahre verlängert. Nach erfolgreicher Endevaluation wird sie unter Verzicht auf eine Ausschreibung überführt in eine unbefristete

**Universitätsprofessur – W 3 für Klinische und Gesundheitspsychologie**

Gesucht wird eine/ein Nachwuchswissenschaftler\*in mit einem Profil im Bereich der klinisch-psychologischen (bzw. psychotherapeutischen) oder gesundheitspsychologischen Forschung. Sie/Er ist durch einschlägige wissenschaftliche Veröffentlichungen ausgewiesen und hat idealerweise schon eigene Drittmittel eingeworben. Die Juniorprofessur soll eng mit der Professur für Gesundheitspsychologie zusammenarbeiten. Das Vorliegen der Approbation als Psychologische\*r Psychotherapeut\*in ist erwünscht und für die erfolgreiche Endevaluation erforderlich. Die Fakultät

für Psychologie setzt in Forschung und Lehre *Open Science*-Prinzipien um. Bewerber\*innen werden daher gebeten, in ihrem Anschreiben darzulegen, inwieweit sie diese Prinzipien in der eigenen Forschung bereits befolgen und in der Lehre berücksichtigen wollen.

Die/Der Stelleninhaber\*in übernimmt Lehraufgaben im Bachelor- und Masterstudiengang Psychologie. Sie/Er beteiligt sich an einer Weiterentwicklung und der Durchführung des multimedialen *Blended Learning*-Konzepts der Studiengänge im Rahmen des universitären Qualitätsstandards.

Einstellungsvoraussetzung sind wissenschaftliche Leistungen gemäß § 36 Hochschulgesetz NRW. Gesundheits- und familienorientierte Aspekte sind in unserer Personalkultur wichtig. Wir bieten ausgezeichnete Personal- und Sachausstattung sowie Unterstützung für Sie und Ihr Team durch die verschiedenen Bereiche der Universität.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben und Sie diesem Profil entsprechen, dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen an die **Rektorin der FernUniversität in Hagen, 58084 Hagen**, oder per E-Mail an **berufungen@fernuni-hagen.de**.

Auskunft erteilt: \_\_\_\_\_, Tel. 02331/987-  
E-Mail: \_\_\_\_\_@FernUni-Hagen.de

Die Bewerbungsfrist endet am ... *6 Wochen nach Erscheinen dieser Ausschreibung* (Eingang an der FernUniversität in Hagen).

Wir wollen die Anzahl der Frauen in Forschung und Lehre deutlich erhöhen und fordern daher qualifizierte Wissenschaftlerinnen zur Bewerbung auf. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen schwerbehinderter und gleichgestellter Personen sind erwünscht.

Mit Ihrer Bewerbung an die o.a. E-Mail-Adresse willigen Sie ein, dass Ihre Bewerbungsunterlagen zum Zwecke des Berufungsverfahrens verarbeitet, gespeichert und verwendet werden.

## TOP 10 Berichte aus den Studiengängen

Frau Clara Schroeder berichtete, dass das neue *Online-Self-Assessment* (OSA) für den B.Sc.-Studiengang Psychologie (StudyNAVI Psychologie) veröffentlicht wurde. Der Dekan dankte Frau Schröder, Frau Wiese, Herrn Burkhard und Herrn Dr. Ozimek für die geleistete Arbeit bei der Vorbereitung, Adaptierung und Implementierung des StudyNAVI Psychologie.

## TOP 11 Verschiedenes

Der Dekan berichtete, dass die neuen Fördermittel zum Förderpreis für herausragende Abschlussarbeiten mit Gender- und Diversitätsbezug bewilligt worden seien. Entsprechende Vorschläge können dem Dekanat weiterhin mitgeteilt werden.

Frau Dr. Andrea Kettenbach berichtete über das geplante Sommerfest der Fakultät, das voraussichtlich am 20.9.2023 (Tag des Fakultätsrates) stattfinden wird.

Hagen, 17.05.2023

---

Prof. Dr. Andreas Mokros  
Dekan

---

Dr. Andrea Kettenbach  
Protokollführerin

## **Anwesenheitsliste**

### **40. Sitzung des Fakultätsrats der Fakultät für Psychologie am 17.05.2023**

## **TeilnehmerInnen**

### **Mitglieder/Ersatzmitglieder**

Prof. Dr. Andreas Mokros (Dekan)  
Prof. Dr. Robert Gaschler (Prodekan)

Prof. Dr. Oliver Christ  
Prof. Dr. Anette Rohmann  
Prof. Dr. Aileen Oeberst  
Prof. Dr. Roman Liepelt  
Prof. Dr. Christel Salewski

Dr. Helen Landmann  
Dr. Sabrina Schneider  
Michaela Martha Gabriele Muermans

Ulrike Sahling  
Patrick Rostane

Svenja Schurmann

### **Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät**

Dr. Anja Munder

### **Protokollführerin**

Dr. Andrea Kettenbach

### **BerichterstatterInnen/Gäste**

Andreas Vester  
Patrick Tywonek  
Benedikt Reuse  
Clara Schroeder  
Vanessa Wiese  
Sascha Helduser